

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27108 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : المطورون العرب القابضة

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: احمد فاروق خليل
- الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين
- البريد الالكتروني الخاص به: afkhalil@ad-holding.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ لا

حتى نهاية عام 2022 لم تضع الشركة سياسة استدامة رسمية، ولكن جاري العمل عليها حالياً مع دراسة عروض من مستشارين متخصصين وسيتم دمجها رسمياً ضمن سياسات الشركة خلال العام الجاري 2023 بإذن الله

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ لا

لازالت السياسة تحت الاعداد ولم تتم الانهاء منها

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

بدأت الشركة بالفعل في دراسة هذا الملف خلال العام 2022 وتبين بعض المخاطر المتعلقة بالبيئة وتغير المناخ وهي:

1. المخاطر المادية: يمكن أن يؤدي تغير المناخ إلى أحداث مناخية شديدة، مثل الأعاصير والفيضانات وموجات الحر، والتي يمكن أن تسبب أضراراً للمباني والبنية التحتية.
2. المخاطر التنظيمية: يمكن للحكومات والمنظمين إدخال لوائح وسياسات جديدة تهدف إلى الحد من انبعاثات

- غازات الاحتباس الحراري، والتي يمكن أن تزيد من تكلفة تطوير وتشغيل المباني.
3. مخاطر السمعة: أصبح المستهلكون والمستثمرون وأصحاب المصلحة الآخرون قلقين بشكل متزايد بشأن التأثير البيئي للمباني والبنية التحتية، وقد تواجه شركات التطوير العقاري مخاطر تتعلق بسمعتها إذا كان يُنظر إليها على أنها تساهم في تغير المناخ.
4. المخاطر المالية: يمكن أن يؤثر تغير المناخ على قيمة الأصول العقارية، فضلاً عن تكلفة البناء والتشغيل. على سبيل المثال وليس الحصر، قد تزيد تكلفة المواد والعمالة نتيجة لأحداث الطقس القاسية، وقد يؤثر انخفاض قيمة الممتلكات على الأداء المالي للشركة.
5. مخاطر سلسلة التوريد: قد تتأثر سلسلة التوريد لشركات التطوير العقاري، بما في ذلك موردي المواد والمعدات والخدمات، بآثار تغير المناخ، مما قد يؤثر على تكلفة وتوافر هذه المدخلات.
6. مخاطر التحول: قد تواجه شركات التطوير العقاري مخاطر تحول حيث يتحول نظام الطاقة العالمي من الوقود الأحفوري إلى مصادر الطاقة المتجددة، مما قد يؤثر على تكلفة وتوافر الطاقة.

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ لا

بالنسبة للمياه فلدينا محطة معالجة واحدة في مشروع نيوم أكتوبر حيث انه المشروع الأكبر لدينا اما بالنسبة لإدارة المخلفات وإعادة تدويرها فنحن ليس لدينا الحصر لجميع المخلفات الناتجة عن التشغيل ولكن يتم حصر المخلفات الناتجة عن عمليات البناء وبيعها أو القائها في منافذ المخلفات العمومية التابعة للدولة طبقاً للمعايير البيئية

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

لم تحدد الشركة اهداف محددة فيما يخص خفض الانبعاثات ولكنها تعتمزم أولا قياس تلك الانبعاثات خلال العام الجاري من خلال تعيين احدي الاستشاريين المتخصصين وبالتالي العمل علي تخفيضها لاحقا

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

لا يوجد

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

ستعمل الشركة علي حساب نسبة انبعاثات الكربون بداية من العام الجاري

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

بالطبع تتابع الإدارة المالية فواتير الطاقة المستخدمة في كافة المقرات والمواقع بصفة دورية وبالاستعانة بأحد المستشارين المتخصصين سيتم حساب عدد وحدات الطاقة المستخدمة (كيلو واتس) من خلال تلك الفواتير وتحويلها فيما بعد الي قياس نسبة الانبعاثات الكربونية الناتجة عن استخدام تلك الطاقة طبقاً لمصدرها

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

في الوقت الحالي ليس لدينا مصادر طاقة غير الاعتيادية وهي الناتجة عن شبكة الكهرباء العمومية وبالتالي يمكن حسابها من خلال الفواتير المصدرة عن شركة الكهرباء.
جاري العمل علي مقترح لاستخدام الطاقة الشمسية في بعض المواقع التي تسمح بذلك وبالتالي سيتم تغذية الشبكة العمومية بتلك الكهرباء المولدة من بعد خفضها من قيمة الاستهلاك وذلك طبقاً للقانون

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

لا يوجد

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

بالطبع تتابع الإدارة المالية فواتير المياه المستخدمة في كافة المقرات والمواقع بصفة دورية وبالإستعانة بأحد المستشارين المتخصصين سيتم حساب عدد وحدات المياه المستخدمة (سواء الليترات او المتر المكعب)

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

نعم

يوجد لدينا محطة معالجة واحدة بمشروع نيوم أكتوبر وبالتالي يتم حساب كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة في ذلك المشروع فقط

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

ليس لدينا حساب بإجمالي المخلفات الناتجة عن التشغيل، ولكن لدينا حساب بإجمالي مخلفات عمليات البناء والتي يتم بيعها أو القائها في المخلفات العمومية التابعة للدولة طبقاً للمحاذير البيئية

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة

مؤقتة أو دائمة)؟ لا

لم تتعرض الشركة لطلب هذا النوع من الإفصاح من قبل لكن الإدارة ليس لديها مانع بالإفصاح عنه وسيتم اعداد بوابة من خلال موقعنا الإلكتروني لتشمل مثل هذه المعلومات الخاصة بالتنمية المستدامة.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟

لا

الشركة لديها 403 موظف. 337 ذكر (83%) و66 انثى (17%)

لم تتعرض الشركة لطلب هذا النوع من الإفصاح من قبل لكن الإدارة ليس لديها مانع بالإفصاح عنه وسيتم اعداد بوابة من خلال موقعنا الإلكتروني لتشمل مثل هذه المعلومات الخاصة بالتنمية المستدامة.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

لم تتعرض الشركة لطلب هذا النوع من الإفصاح من قبل لكن الإدارة ليس لديها مانع بالإفصاح عنه وسيتم اعداد بوابة من خلال موقعنا الإلكتروني لتشمل مثل هذه المعلومات الخاصة بالتنمية المستدامة.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ لا

لم تتعرض الشركة لطلب هذا النوع من الإفصاح من قبل لكن الإدارة ليس لديها مانع بالإفصاح عنه وسيتم اعداد بوابة من خلال موقعنا الإلكتروني لتشمل مثل هذه المعلومات الخاصة بالتنمية المستدامة.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور

للإناث؟ لا

لم تتعرض الشركة لطلب هذا النوع من الإفصاح من قبل لكن الإدارة ليس لديها مانع بالإفصاح عنه وسيتم اعداد بوابة من خلال موقعنا الإلكتروني لتشمل مثل هذه المعلومات الخاصة بالتنمية المستدامة. في الوقت الحالي تقوم الشركة فقط بالإفصاح عن متوسط الأجور في المجمع (ذكور + إناث) وهو 11,094 جم في الشهر وذلك في تقرير مجلس الإدارة السنوي لعام 2022

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس

سنوي؟ لا

لم تتعرض الشركة لطلب هذا النوع من الإفصاح من قبل لكن الإدارة ليس لديها مانع بالإفصاح عنه وسيتم اعداد بوابة من خلال موقعنا الإلكتروني لتشمل مثل هذه المعلومات الخاصة بالتنمية المستدامة.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس

سنوي؟ لا

لم تتعرض الشركة لطلب هذا النوع من الإفصاح من قبل لكن الإدارة ليس لديها مانع بالإفصاح عنه وسيتم اعداد بوابة من خلال موقعنا الإلكتروني لتشمل مثل هذه المعلومات الخاصة بالتنمية المستدامة.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو

المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لم تتعرض الشركة لطلب هذا النوع من الإفصاح من قبل لكن الإدارة ليس لديها مانع بالإفصاح عنه وسيتم اعداد بوابة من خلال موقعنا الإلكتروني لتشمل مثل هذه المعلومات الخاصة بالتنمية المستدامة.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

نعم تشمل سياسة التوظيف وإدارة الموارد البشرية ضمن اللوائح والقوانين المنظمة للعمل سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس وكذلك تجريم التحرش والتعامل معه ان ثبت بمنتهي الحزم وطبقا للقانون

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

نعم تشمل سياسة التوظيف وإدارة الموارد البشرية ضمن اللوائح والقوانين المنظمة للعمل سياسة الصحة المهنية وكافة إجراءات السلامة المتبعة خاصة في المواقع حيث تتم الإنشاءات

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ لا

حتى الان لم تعد الشركة برنامج تدريبي واضح وثابت سواء للعاملين الجدد او الحاليين. ولكن يتلقى العاملين خاصة بالمواقع التدريب الكافي للامان والسلامة المهنية وقد يختلف عدد الساعات المطلوب من عامل لآخر طقا لسنه ومستوي خبرته

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

تطبق الشركة سياسة تجريم عمل الأطفال وكذلك العمالة الجبرية بمنتهي الحزم كما هو موضح بقانون العمل المصري

- هل تطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نعم ولكن ليس للشركة الدراية الكاملة بكافة ممارسات المورد او غيره خارج حدود مواقعها وبالتالي تقتصر سلطتنا علي ما يحدث داخل المقرات او المواقع الخاصة بنا

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

تستند الشركة الي قانون العمل المصري في كافة شئونها مع الموظفين

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

ليس لدي الشركة الدراية الكاملة بسياسات الموردين تجاه العمال ولكن علي الكل تطبيق قانون العمل المصري كحد ادني لحفظ حقوق وواجبات الطرفين

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن مجلس ادارتها بكافة أعضائه وجنسهم على الأقل مرة كل ثلاثة اشهر في افصاح هيكل الملكية ومجلس الإدارة

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة علي الأقل مرة كل كام عن كافة اللجان واعضائها من الجنسين في تقرير الحوكمة السنوي

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تتعامل الشركة بكل حزم مع مثل هذه الممارسات ان وجدت وهذا ضمن اللوائح والقوانين المنظمة للعمل

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟
نعم

علي كافة العاملين بالإدارات المختلفة الحفاظ علي سرية البيانات التي يتعرضون لها وتجرى نشرها او استغلالها خارج نطاق المهام الوظيفية المحددة وعللي الكل ان يعلم ان في حالة ثبوت غير ذلك قد يصل الامر الي فقدان الموظف لوظيفته

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لم تصدر الشركة أي تقرير استدامة من قبل ولكننا نعمل علي ذلك خلال العم الجاري وسيتم اصدار تقرير او الإفصاح من خلال بوابة خاصة بموقعنا الإلكتروني لتشمل معايير الاستدامة طبقا الي GRI

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

1. القضاء على الفقر

5. المساواة بين الجنسين

8. العمل اللائق والنمو الاقتصادي

10. الحد من أوجه عدم المساواة

11. مدن وأحياء مستدامة

12. تعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكة العالمية لأجل التنمية المستدامة.

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لم تتعرض الشركة لطلب هذا النوع من الإفصاح من قبل لكن الإدارة ليس لديها مانع بالإفصاح عنه وسيتم اعداد بوابة من خلال موقعنا الإلكتروني لتشمل مثل هذه المعلومات الخاصة بالتنمية المستدامة.

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ لا

تتبنى الشركة المبادرات وتقوم بالممارسات التي قد تراها مناسبة دون الالتزام المسبق لاي طرف

- هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

تهدف الشركة الي الاستثمار المجتمعي وطالما كانت رائدة في المبادرات المجتمعية والتبرعات، ولكن ليس لدي الشركة

- هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

ليس لدي الشركة التزام واضح في أي من المبادرات المذكورة، ولكن قد تتبنى الشركة المبادرة التي قد تراها مناسبة في حينها وبالفعل ساهمت الشركة بأشكال مختلفة في مبادرات تنموية من قبل من خلال تبرعات او غيره

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

تتبنى الشركة اعداد سياسات التنمية المستدامة حديثا وبالتالي ليس لدينا ممارسات واضحة حتي الان تستدعي المراجعة من قبل طرف ثالث خارجي

Download as PDF